****

**ЕВПАТОРИЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ**

**РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**II созыв**

Сессия № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Евпатория № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Об установлении порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, представляемых за счет бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым**

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, -

городской совет РЕШИЛ:

1. Установить за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым порядок осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для следующих категорий граждан:

1.1. Молодых специалистов из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым (приложение 1);

2. Выплаты соответствующим категориям граждан, указанным в пункте 1 настоящего решения, осуществлять при наличии финансового ресурса и включении данных расходов в бюджет муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым на текущий финансовый год (очередной год и плановый период).

3. Финансирование дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи категорий граждан, указанных в пункте 1 настоящего решения, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым на соответствующий финансовый год (плановый период).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит обнародованию на официальном сайте Правительства Республики Крым – http://rk.gov.ru в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – http://my-evp.ru в разделе Документы, подраздел Документы городского совета в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2023.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Врио главы администрации города Евпатории Республики Крым Лоскутова А.А.

**Председатель**

**Евпаторийского городского совета Э.М. Леонова**

***Лист согласования***

***проекта решения Евпаторийского городского совета***

**Наименование проекта решения городского совета:** «Об установлении порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, представляемых за счет бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым».

**Субъект внесения проекта решения городского совета**: Управление образования администрации города Евпатории Республики Крым

**Исполнитель:** Управление образования администрации города Евпатории Республики Крым

**Докладчик: Жеребец В.И. – начальник управления образования администрации города Евпатории Республики Крым**)

# Регламент: ***5* минут**

# *ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ СОГЛАСОВАН:*

Заместитель председателя

Евпаторийского городского совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.П. Степанов

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ (подпись)

Управляющий делами

Евпаторийского городского совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Горцева

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

Начальник экспертно-правового отдела

Евпаторийского городского совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Д. Родионова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

Курирующий заместитель главы

администрации города Евпатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.И. Колганов

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

Руководитель аппарата

администрации города Евпатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Порошин

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

Начальник отдела юридического обеспечения

администрации города Евпатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Фоломеева

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

Начальник департамента финансов

администрации города Евпатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Стельмашук

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (подпись)

**РЕШЕНИЯ СОВЕТА РАССЫЛАЮТСЯ:**

**1**\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2.**\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (**Н. Н. Сиренко**)**

Дата представления проекта решения подпись начальника общего отдела

Евпаторийского городского совета

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Евпаторийского городского совета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок**

**осуществления администрацией города Евпатории Республики Крым дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности от имени Администрации города Евпатория Республики Крым осуществляет Управление образования администрации города Евпатории Республики Крым (далее - Уполномоченный орган), за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

1.2. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальном образовательном учреждении муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет:

1) закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования;

2) либо обучающийся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедший промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

3) либо обучающийся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедший промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и впервые поступивший на работу на педагогические должности по бессрочному трудовому договору в муниципальное бюджетное образовательное учреждение муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым (далее - образовательное учреждение) не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

1.3. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.4. Статус молодого специалиста может быть продлен максимум на 3 года в следующих случаях:

- прохождение срочной воинской или гражданской альтернативной службы;

- обучение в очной магистратуре и очной аспирантуре;

- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

1.5. Меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются молодым специалистам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;

- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;

- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;

- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.6. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

**2. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи.**

2.1. Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи предоставляются молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 3 300,00 рублей, за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года (далее - ежемесячная денежная выплата).

2.2. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

2.3. Для получения дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодой специалист представляет в Уполномоченный орган следующие документы:

- заявление;

- копию документа, удостоверяющего личность;

- копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании либо справку образовательного учреждения высшего образования о прохождении промежуточной аттестации по соответствующим образовательным программам согласно пункту 1.2 настоящего Порядка;

- копии трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;

- копию трудовой книжки;

- копию документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения выплаты;

- копию страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

- копию документа, подтверждающего возможность продления статуса молодого специалиста в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Порядка (при необходимости).

2.4. Вопрос о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам, об отказе в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам, продлении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам (далее - Комиссия) в течение 30 календарных дней со дня представления молодым специалистом документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка. Положение и состав Комиссии утверждаются правовым актом главы администрации города Евпатории Республики Крым. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.5. Комиссия отказывает молодому специалисту в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи по следующим основаниям:

- заявитель не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка;

- непредставление или представление документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, не в полном объеме;

- представление заведомо недостоверных сведений.

2.6. Меры социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты устанавливаются и прекращаются муниципальным правовым актом администрации города Евпатория Республики Крым, изданным на основании протокола Комиссии.

2.7. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

2.8. Ежемесячная денежная выплата осуществляется Уполномоченным органом путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации.

2.9. Ежемесячная денежная выплата не производится в период нахождения молодого специалиста в отпуске без сохранения заработной платы свыше одного месяца в течение календарного года, а также в случаях, предусмотренных в пункте 1.4 настоящего Положения.

2.10. Ежемесячная денежная выплата прекращается в случае расторжения трудового договора с молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.11. Для прекращения ежемесячной денежной выплаты руководитель образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней представить в Уполномоченный орган ходатайство о прекращении ежемесячной денежной выплаты с приложением копий документов, являющихся основанием для прекращения ежемесячной денежной выплаты.

2.12. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**Пояснительная записка**

**к проекту решения сессии «Об установлении порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, представляемых за счет бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым»**

Проект решения подготовлен в соответствии со ст. 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

Принятие данного решения обусловлено необходимостью исполнения пункта 8 протокола совещания у Председателя Совета министров Республики Крым Гоцанюка Ю.М. о проблемных вопросах муниципальных образований Республики Крым от 18 августа 2022 года по вопросу разработки порядка по предоставлению мер социальной поддержки педагогов, впервые поступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях (молодым специалистам), с целью их привлечения к работе по специальности в муниципальные образовательные организации муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

Проектом решения предусмотрена выплата молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, как мера дополнительной социальной поддержки в размере 3 300,00 руб. ежемесячно, за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года.

Проект решения является нормативным правовым актом.

Расчет средств, необходимых для осуществления администрацией города Евпатории Республики Крым дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в введении управления образования администрации города Евпатории Республики Крым с 01.01.2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Численность молодых специалистов с учетом имеющихся вакансий, чел. | Сумма выплат в месяц, руб. | Необходимо средств на 9 мес. (с 01.01 по 31.05. и с 01.09 по 31.12), руб. |
| 131 | 3 300,00 | 3 890 700,00 |

**Начальник управления образования**

**администрации города Евпатории**

**Республики Крым В.И. Жеребец**